



# 林業雇用

魅力ある職場づくりをめざして



第34号

令和6年2月発行

公益財団法人奈良県緑化推進協会 奈良県林業労働力確保支援センター



高鴨神社参道の杉

## CONTENTS

P2 森林の仕事ガイダンスin奈良2023

森林の仕事ガイダンス

P3 五感で楽しむ♪ならの森林ツアーアー

森林の仕事フィールドツアーアマッチング支援～

P4 「緑の雇用」担い手確保支援事業

P5 林業労働者研修(ドローン活用と施業集約化)

研修修了者名簿の登録(大臣登録)有効期限の延長

手続きについて

P6 魅力ある職場づくり塾

奈良県林業雇用改善推進会議

社会保険労務士による相談受付中

P7 奈良労働局より

P8 奈良県内認定林業事業体一覧

林業就業相談受付中

表紙写真について

# 新規就業者支援

モリ ~森林の仕事合同会社説明会~

## 森林の仕事ガイダンス in 奈良 2023

参加企業

開催日 令和5年11月5日(日)

場所 ミグランス橿原市役所分庁舎  
コンベンションルーム

来場者数 63名 相談者数 (延べ) 207名



森林・林業に関心を持つ方や奈良県内で就職を希望する方を対象に、林業企業説明・相談会を開催しました。会場には、林業企業14社が相談ブースを設け担当者や先輩フォレストワーカーから詳しい仕事内容や雇用条件、職場環境、職場の雰囲気などリアルなお話を交えて、来場者からの個別相談に応じました。また、奈良県フォレスター・アカデミーの講師や在学生ブース、奈良県森林組合連合会、移住希望者を支援する奥大和移住定住交流センターのブースや「林業をカンタンに知れる」ミニ授業や高性能林業機械のシミュレーター体験コーナーも設けました。森林や自然に関わる仕事に興味があり、奈良県の林業企業体に興味を持った方に多数ご来場いただきました。

後日、企業が個々に主催する会社見学などへの参加を経て、就業へ繋がりました。



## 森林の仕事ガイダンス

奈良県ブース  
出展しました

会場

開催日

場所

相談者数(延べ)

奈良県ブース相談者数

大阪会場	11月18日(土)	OMMビルAホール	151名	13名
東京会場(ミニガイダンス)	9月17日(日)	東京国際フォーラム ホールD	144名	19名
東京会場	12月 2日(土)	東京国際フォーラム ホールE2	818名	28名

森林・林業に関心を持つ方を対象に実施する説明・相談会です。

会場には、参加都道府県の林業労働力確保支援センターや森林組合連合会が相談ブースを設け、各地の林業に関する情報、林業作業の内容や就業までの流れについての説明や参加者からの相談に応じました。奈良県ブースでは、奈良県の林業の特徴や林業企業の紹介、奈良県フォレスター・アカデミーの概要などの情報提供とともに一人一人の希望や不安に寄り添った相談に応じました。



# 五感で楽しむ♪ならの森林ツアー

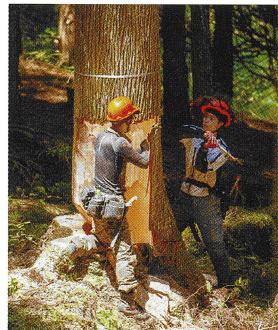
narawoodjob  
奈良県林業労働力確保支援センター奈良県  
フォレスター・アカデミー  
Nara Forester Academy

## 1. 森林を守り育てる! フォレストワーカー体験

開催日 令和5年7月28日(金)

場所 吉野郡黒滝村、フォレスター・アカデミー実習林

森林・林業や奈良県フォレスター・アカデミーに興味がある方を対象に、森林の4機能の一つである森林資源生産機能を、先人より代々大切に守り育てられた森林内に入り実際に林業作業しているところを見学し、森林や林業、木材に触ることで身近に感じてもらい、森林資源の重要性について再認識してもらうことを目的としたツアーを開催しました。黒滝村の森林内では、地下足袋を履き靴とは異なる感覚や大径木を伐倒するダイナミックな迫力を味わってもらい、伐倒したスギの皮剥き体験やフォレストワーカーと交流し林業の生の声を聞いてもらいました。その後、フォレスター・アカデミーの実習林へ移動して授業様子を見学し、学生とざっくばらんな座談会や防護服などを着用しての、チェーンソーの丸太伐りを体験するなど学生と交流してもらいました。事後アンケートでは、林業就業が92%・アカデミー入学は77%の方が前向きに検討され関心を高めていただく有意義な機会となりました。



## 2. 吉野美林で心身をリフレッシュ! 森林浴体験

開催日 令和5年12月9日(土)

場所 吉野山、奈良県フォレスター・アカデミー

森林・自然や奈良県フォレスター・アカデミーに興味がある方を対象に、森林の4機能の一つであるレクリエーション機能について、森林散策を通じて普段の生活では触ることのできない「森林のレクリエーション機能」を体感することで、森林から享受している機能の重要性について再認識してもらうことを目的としたツアーを開催しました。吉野山を吉野森林浴案内人とゆっくり歩きながら森林内に身をおき、レクリエーション活動で心身を癒やしてもらい森林が健康や休養に果たす機能を体感してもらいました。その後フォレスター・アカデミーへ移動してフォレスター・アカデミーの概要説明や、森林内の杉松の葉や森林浴中に採取した植物を利用してフレッシュスワッグ作りを体験してもらいました。森林・林業や奈良県の林業の現状を知ることができる機会となり、奈良の森林に興味や関心を深めてもらうきっかけとなりました。



## 森林の仕事フィールドツアー ～マッチング支援～

開催日 令和5年11月25日(土)

場所 吉野郡黒滝村、奈良県林業機械化推進センター

林業に興味がある方や林業就職を希望する方を対象に、林業の現場訪問、林業関連施設の見学により林業就業に対する意識のマッチングの支援を目的としたツアーを開催しました。“銘木・大径木を扱うスペシャリスト集団”ことウッドバンク有限責任事業組合様にご協力いただき、吉野林業地の黒滝村のフィールドで伐倒前の準備や伐倒作業を見学しました。作業後は、フォレストワーカーとざっくばらんな質問が途絶えることなく続きました。その後、奈良県林業機械化推進センターでの高性能林業機械の説明とデモンストレーション見学をし、最後は、林業就業個別相談を実施しました。参加者は普段なかなか立ち入ることができない吉野林業地の美しい森林のフィールドと美しい吉野松、そして150年生の松を伐るフォレストワーカーの技術に圧巻され、自然の中で働く林業を体感することで、働くイメージを明確にしていただく機会となりました。



# キャリアアップ支援



## 令和5年度「緑の雇用」扱い手確保支援事業 (フォレストワーカー研修)

### フォレストワーカー(1~3年目)

令和5年6月1日～令和6年1月31日  
最大8カ月(上限140日)

### トライアル雇用

令和5年4月1日～令和6年1月31日  
最大3カ月(上限60日)

### トライアル雇用 約3ヵ月

林業就業希望者が、  
仕事や職場に合っているか試す  
期間です。

**新規就業者**に対して、将来の林業を担う現場技能者に育てる国の事業(林野庁補助事業)です。林業に必要な知識・技術・技能を習得するための集合研修と、実地研修(OJT)を組みあわせた、研修プログラムです。未経験の方でも安心して技術を身につけることができるキャリアアップ研修です。

円滑な研修実施のため実地研修(OJT)の実施状況等の監督・検査を3回程度実施しています。奈良県内では19事業体から40名の方が緑の研修生として日々キャリアアップされています。

### フォレストワーカー研修(FW研修) 3ヵ年(8ヵ月/年)

FW1年目 ➤ FW2年目 ➤ FW3年目

新規就業者の方が対象。実地研修(OJT)や集合研修を通じて林業の基礎を学び、一人前の現場技能者になるための能力を段階的に身につけます。

	1年次(28日程度)	2年次(29日程度)	3年次(21日程度)
共 通	林業における職務と技術者・技能者、林業事業体の経営・地域での定着 現場作業における安全力、健康管理	事業所経営の把握 現場作業における改善力 森林整備での労働災害	事業所経営の展望 現場作業における総合力 素材生産での労働災害
現 場 管 理	刈払機のメンテナンス チェーンソーのメンテナンス 道具・資材のメンテナンス	刈払機のメンテナンス(技能・技術の確認) チェーンソーのメンテナンス(技能・技術の確認) 道具・資材のメンテナンス(技能・技術の確認)	車両系高性能林業機械のメンテナンス 架線系高性能林業機械のメンテナンス 機械類の管理手法
森 林 調 査	森林情報の基礎と立木調査の方法 コンパス測量の方法	GPSの測量の方法	
森 林 整 備	造林作業の種類と目的・安全な造林作業 育林作業の種類と目的・安全な育林作業 間伐作業の種類と目的・安全な伐倒作業(保育間伐)	安全な造林作業の確認・造林作業における省力化・安全な育林作業の確認・育林作業における省力化・安全な伐倒作業(保育間伐)の確認・間伐作業における省力化・かかり木等処理の進め方	森林施業の体系 森林整備の省力化・低コスト化作業 安全なかかり木等処理作業
素 材 生 産	チェーンソーによる素材生産の進め方 安全な伐倒作業(利用間伐・主伐) 安全な造林作業・安全な集材作業	安全な伐倒作業(利用間伐・主伐)の確認 安全な造林作業の確認・安全な集材作業の確認	木材流通と木材利用 木材の特性 安全な素材生産作業の確認 効率的な高性能林業機械の使い方 高性能林業機械操作の検証
路 網 開 設			路網の種類と目的 安全な路網開設・維持作業
安 全 講 習 等	普通救命講習 刈払機取扱作業者に対する安全衛生教育 伐木等の業務に係る特別教育 玉掛け技能講習 小型移動式クレーン運転技能講習	不整地運搬車運転技能講習 荷役運搬機械等によるはい作業従事者に対する安全教育 機械集材装置の運転に係る特別教育 車両系建機(整地・運搬・積込用及び掘削用)運転技能講習 走行集材機械の運転の業務に係る特別教育	簡易架線集材装置等の運転の業務に係る特別教育 伐木等機械の運転の業務に係る特別教育



「緑の雇用」総合ウェブサイト RINGYOU.NET

緑の雇用

検索Q





## 林業労働者研修事業 (ドローン活用と施業集約化研修)

開催日 令和5年12月19日(火)～令和6年1月11日(木)うち5日間

場所 大和平野土地改良区事務所、大淀町立平畠体育館、松阪飯南森林組合(三重県)

研修修了者数 7名(8名受講)

**新たな森林環境管理を担う労働者**を対象に、林業の効率化を図るためにドローン操作やオルソ画像・QGISソフトの活用できる人材の養成及び複数の森林所有者をまとめて利用間伐施業する施業集約化の提案書を作成し、県産材を安定供給する人材を育成する研修を開催しました。

### 研修内容

- |       |             |
|-------|-------------|
| 1日目   | ドローン学科      |
| 2～3日目 | ドローン実技      |
| 4日目   | オルソ画像とQGIS  |
| 5日目   | 施業集約化の提案書作成 |

## 研修修了者名簿の登録(大臣登録)有効期限の延長手続きについて

忘れず手続きをお願いします!

一定の能力を身につけた林業労働者を農林水産省が備える「研修修了者名簿」に登録することにより、林業労働者の能力評価に資するとともに、登録された方の就業状況を把握し、林業労働の確保のために役立てています。

登録の有効期限は、登録日から起算して満5年ごとに延長手続きが必要となります。有効期限をご確認いただき手続きが必要な方は当センターまでご提出ください。

- 提出先 勤務先(勤務先が無い場合には自宅)の所在する都道府県の林業労働力確保支援センター等
- 提出期限 研修修了者名簿登録証発行日から起算して満5年を経過する日の属する年度末日
- 提出書類 就業状況報告書(別紙様式6)、登録区分\*ごと安全講習等を修了したことを証明する書類の写し  
\*林業作業士(フォレストワーカー)、現場管理責任者(フォレストリーダー)、  
総括現場管理責任者(フォレストマネージャー)

# 認定林業事業体支援

## 「魅力ある職場づくり塾」

開催日 令和5年7月19日(水)

場所 大和平野土地改良区事務所3階大会議室

講義 「褒める」を仕組化してマネジメント改革

講師 株式会社コムズケア 代表取締役 木村 早苗 氏

講義 安心安全に働く職場環境づくり

講師 特定社会保険労務士 長友 久和 氏



林業認定事業体の雇用管理者及び事業主などを対象に、雇用管理に必要な知識の習得及び向上を図るための研修を開催しました。

第一部では、株式会社コムズケア 代表取締役 木村 早苗氏をお招きし、働きやすさを高めるために「褒める」の仕組みづくりについて講演して頂きました。職場の誰もが尊重され、褒められるチャンスがあるという状況を戦略的に作っていくことが大切です。「承認=褒める・認める」の重要性、「褒める」を仕組み化する方法を学び、褒める方法としてどんな方法があるのか、褒めた結果どういう効果が双方に生まれるかについて事例を交えてご講演していただきました。

第二部では、特定社会保険労務士 長友 久和氏をお招きし、「安心安全に働く職場環境づくり」について講演していただきました。最近の労働・社会保険関連の法改正・制度改正について、「育児・介護休業関係」「パワーハラスマント防止措置の強化」「年金受給関係の改正」「社会保険・被保険者資格の勤務時間要件の変更」をはじめとする法改正についての説明や「雇用の基本を確認」ではおさらいも兼ねて再確認できる内容をご講演していただきました。

研修には、47名(うち5名行政関係者)の参加があり皆様熱心に聴講されていました。終了後のアンケートでは「ありがちな事例を交えたお話でとてもわかりやすかった」「自分たちの業界に留まりがちな視点を拡げてくれる内容であった」「法改正の説明はありがたい」などの感想が寄せられ大変有意義な研修となりました。



木村 早苗 氏



長友 久和 氏

## 奈良県林業雇用改善推進会議

開催日 令和5年8月2日(水)

場所 奈良労働局 地下会議室

議題

- ① 最近の雇用失業情勢及び林業における労働災害発生状況について
- ② 林業労働力の確保の促進に関する基本計画の進捗状況及び今後の施策について
- ③ 令和4年度林業雇用改善促進事業の実施概要について
- ④ 奈良県森林管理事務所の取組について



各都道府県では、林業労働力の確保の促進に関する法律に基づき、「林業労働力の確保の促進に関する基本計画」が策定され、林業労働力確保支援センターを中心に、林業における雇用管理改善のための各種支援策が実施されています。各種事業の検証や林業の雇用管理改善を効果的に推進するため、関係機関による会議を開催しています。

## 社会保険労務士による相談受付中!

雇用管理に関する  
悩みや疑問などありませんか?

林業認定事業体の事業主及び労務担当者を対象に、雇用管理の改善を促進するため、専門的かつ具体的な相談・助言・指導を必要とする事業主及び担当者からの要請に応じて実施し、雇用管理に関する知識を深めていただきます。

- 就業規則や各種規定の見直し
- 労働条件通知書の記載方法
- 労使協定に関すること
- 労働安全衛生に関すること
- 福利厚生 など

どんな些細なことでも、相談を希望される方は、当センターまでご連絡ください



# 奈良労働局のお知らせ

2024(令和6)年4月1日施行 改正職業安定法施行規則

求人企業の皆さま

## 募集時などに明示すべき労働条件が追加されます!

2024年4月から、労働者の募集や職業紹介事業者への求人の申込みの際、明示しなければならない労働条件が追加されます。  
(※労働基準法に基づく労働契約締結時の明示義務と同様の改正)

### ●追加される明示事項 求職者等に対して明示しなければならない労働条件に、以下の事項が追加されました。

#### ①従事すべき業務の変更の範囲※

#### ②就業場所の変更の範囲※

#### ③有期労働契約を更新する場合の基準

※「変更の範囲」とは、雇入れ直後  
にとどまらず、将来の配置転換  
など今後の見込みも含めた、締  
結する労働契約の期間中におけ  
る変更の範囲のことをいいます。

### ●最低限明示しなければならない労働条件

今回の改正で追加される明示事項

記載が必要な項目	記載例
業務内容	(雇入れ直後)一般事務 (変更の範囲)●●事務 ①
契約期間	期間の定めあり(2024年4月1日~2025年3月31日) 契約の更新 有(●●により判断する) 更新上限 有(通算契約期間の上限 ●年/更新回数の上限 ●回) ③
試用期間	試用期間あり(3か月)
就業場所	(雇入れ直後)東京本社 (変更の範囲)●●支社 ②
就業時間	9:30~18:30
休憩時間	12:00~13:00
休日	土日、祝日(年末年始を含む)
時間外労働	あり(月平均20時間) 裁量労働制を採用している場合は、以下のような記載が必要です。 例:企画業務型裁量労働制により、●時間働いたものとみなされます。
賃金	月給 25万円(ただし、試用期間中は月給20万円) 時間外労働の有無に関わらず一定の手当を支給する制度(いわゆる「固定残業代」)を採用する場合は、以下のような記載が必要です。 (1)基本給 ●●円((2)の手当を除く額) (2)■■手当(時間外労働の有無に関わらず、●時間分の時間外手当として▲▲円を支給) (3)×時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給
加入保険	雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険
受動喫煙防止措置	屋内禁煙
募集者の氏名または名称	○○株式会社
(派遣労働者として雇用する場合のみ)	(「雇用形態:派遣労働者」というように派遣労働者として雇用することを示すことが必要です。)

※募集広告などの労働者の募集に関する情報を提供する場合は、掲載した時点を明示するなど、正確かつ最新の内容に保つ義務があります。

### ●明示事項の記載例

#### ①・②「変更の範囲」

業務内容	(雇入れ直後)法人営業 (変更の範囲)製造業務を除く当社業務全般
就業場所	(雇入れ直後)経理 (変更の範囲)法務の業務
業務内容	(雇入れ直後)大阪支社 (変更の範囲)本社および全国の支社、営業所
就業場所	(雇入れ直後)渋谷営業所 (変更の範囲)都内23区内の営業所

※いわゆる在籍出向を命じことがある場合で、出向先での就業場所や業務が出向元の会社の変更の範囲を超える場合には、その旨を明示するようにしてください。

#### ③有期契約を更新する場合の基準

契約期間	期間の定めあり (2024年4月1日~2025年3月31日)
契約期間	契約の更新 有 (契約期間満了時の業務量、勤務成績により判断)※ 通算契約期間は4年を上限とする。
契約期間	契約の更新 有(自動的に更新する) 契約の更新回数は3回を上限とする。

※「諸般の事情を総合的に考慮したうえで判断する」というような抽象的なものではなく、「勤務成績、態度により判断する」、「会社の経営状況により判断する」など、具体的に記載いただくことが望ましいです。



### 参考 明示するタイミング等について

- ハローワーク等への求人の申込みや自社ホームページでの募集、求人広告の掲載を行う場合は、求人票や募集要項において、少なくとも前述のような労働条件を明示しなければなりません。
- ただし求人広告のスペースが足りない等、やむを得ない場合には「詳細は面談時にお伝えします」などと付した上で、労働条件の一部を別途のタイミングで明示することも可能です。この場合、原則、面接などで求職者と最初に接触する時点までに、全ての労働条件を明示する必要があります。
- また、面接等の過程で当初明示した労働条件が変更となる場合は、その変更内容を明示する必要があります。この明示は速やかに行ってください。
- 労働契約締結時には労働基準法に基づき、労働条件通知書等により労働条件を明示することが必要です。ここでの明示についても、今回の職業安定法施行規則の改正と同様の改正が行われており、2024年4月1日以降、明示しなければならない労働条件が追加されます。

# 奈良県内認定林業事業体一覧

(令和6年1月末現在)

No.	林業事業体名	郵便番号	住 所	No.	林業事業体名	郵便番号	住 所
1	株式会社エム木材	637-0036	五條市野原西4丁目2番8号	24	ボロ・ビーシーエス株式会社 吉野営業所	633-2424	吉野郡東吉野村中黒3-5
2	天川村森林組合	638-0301	吉野郡天川村大字川合275-3	25	有限会社津田林業	648-0307	吉野郡野迫川村大字北今西48
3	下市町森林組合	638-0035	吉野郡下市町板原2303-7	26	野迫川村森林組合	648-0305	吉野郡野迫川村大字北股36
4	十津川村森林組合	637-1443	吉野郡十津川村大字折立631-1	27	羽根木材株式会社	638-0821	吉野郡大淀町大字下渕150番地
5	豊永林業株式会社	638-0041	吉野郡下市町大字下市135番地	28	カクチ木材商店	639-3611	吉野郡川上村入之波292-22
6	株式会社徳田林産	633-1301	宇陀郡御杖村神末4057-1	29	森庄銘木産業株式会社	633-2226	宇陀市菟田野古市場511-2
7	中平林業株式会社	639-3553	吉野郡川上村迫1334-11	30	株式会社田中林業	637-1554	吉野郡十津川村平谷305番地
8	曾爾村森林組合	633-1212	宇陀郡曾爾村大字今井97番地	31	株式会社十津川造林	637-1554	吉野郡十津川村大字平谷461
9	中野林業株式会社	639-2322	御所市東名柄118	32	明日香村森林組合	634-0112	高市郡明日香村島庄5-2
10	室生村森林組合	633-0315	宇陀市室生大野2439	33	谷林業株式会社	636-0012	北葛城郡王寺町本町2丁目16番36号
11	黒滝村森林組合	638-0251	吉野郡黒滝村大字戸154番地	34	中林業	637-1556	吉野郡十津川村桑畠281-4
12	川上村森林組合	639-3553	吉野郡川上村迫1335-8	35	ウッドバンク有限責任事業組合	633-0048	桜井市生田713-1
13	都祁森林組合	632-0251	奈良市針町1170番地	36	吉野中央森林組合	633-2421	吉野郡東吉野村大字小川133-1
14	奈良市森林組合	630-8253	奈良市内侍原町6番地	37	北村林業株式会社	639-3111	吉野郡吉野町上市287
15	吉野きたやま森林組合	639-3802	吉野郡下北山村大字浦向430	38	五條市森林組合	637-0230	五條市西吉野町城戸125
16	御杖村森林組合	633-1302	宇陀郡御杖村大字菅原1581番地	39	宇陀市森林組合	633-0218	宇陀市榛原檜牧1026
17	西垣林業フォレスト株式会社	633-0064	桜井市大字戒重137番地	40	天馬運輸株式会社	633-2114	宇陀市大宇陀春日514
18	杉森林業	634-0006	橿原市新賀町308-4	41	一般社団法人大和森林管理協会	636-0021	北葛城郡王寺町畠田2丁目88
19	清光林業株式会社吉野支店	639-3113	吉野郡吉野町飯貝701	42	ヤマツ産業有限会社	639-3601	吉野郡川上村柏木126
20	森口林業	633-2443	吉野郡東吉野村大字麥谷616番地	43	株式会社万樹	633-0212	宇陀市榛原高井446番2
21	原木材株式会社	638-0312	吉野郡天川村大字中谷164番地	44	丸一林業株式会社	633-0216	宇陀市榛原八瀧613
22	株式会社小田総建	633-1214	宇陀郡曾爾村大字長野19番地	45	美吉野木材株式会社	638-0321	吉野郡天川村坪内3番地
23	中井木材	638-0211	吉野郡黒滝村大字赤瀧290番地				

## 認定林業事業体とは?

- 認定林業事業体は、林業労働力の確保を目的とした「林業労働力の確保の促進に関する法律」に規定されています。
- 奈良県が策定した基本計画に基づいて、事業主が、「労働環境の改善、募集方法の改善、その他の雇用管理の改善及び森林施業の機械化その他の事業の合理化を一体的に図るために必要な措置についての計画」(以下「改善計画」と言う。)を作成し、知事に認定されれば「認定林業事業体」となります。
- 改善計画の内容は、労災・雇用保険の管理、就業規則の作成、通年就労を可能にする事業量の確保、日給制から月給制への改善、賃金水準の向上、労働時間の短縮等の向上を目的としています。
- 新規参入者確保のための雇用・就労条件の改善等には、多大の経費負担を必要とすることから、経営体质を強化するための合理化も一体的に図るものであり、今後も継続的に労働力を有し、林業(森林整備)活動を担う中核的な事業体です。
- ▶新たに改善計画の認定を希望される林業事業体の方は、奈良県 水循環・森林・景観環境部 森林資源生産課 安定供給推進係(TEL.0742-27-7469)までお問い合わせください。

## 林業の就業相談を受付中!

お気軽に  
ご利用  
ください

もっと聞きたい  
もっと知りたいことは

遠方の方も!  
リモート  
受付中

0744-26-0202

までお問い合わせください

電話受付／月～金曜日(祝日除く)

8:30～17:00まで



narawoodjob@nararoukaku.org



### ▶公式サイト

<https://narawoodjob.wixsite.com/nara-roukaku>



ならウッドジョブ

検索Q

### ▶SNSで最新情報公開中

「いいね」や「フォロー」応援よろしくお願ひします!

f facebook

i Instagram

X



### 高鴨神社 (たかかもじんじゃ)

奈良県御所市鴨神の金剛山東山麓にある「高鴨神社」。京都府京都市の加茂神社(上賀茂神社・下鴨神社)を始めとする全国の力石(鴨・賀茂・加茂)神社の総本宮で弥生中期より祭祀を行う日本最古の神社の一つです。古杉がおおう参道を進むと鳥居の右手に大きなご神木がそびえ、石段を上ると国指定重要文化財の本殿があります。深い緑に囲まれた境内は神々しく静謐な雰囲気が感じられます。

表紙  
写真